



giving and caring the world

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan ini Penulis mengucapkan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa karena telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Eka Widhi Yunarso dan Bapak Budi Laksono Putro selaku dosen pembimbing sehingga karya ilmiah ini dapat selesai tepat pada waktunya dan juga mengucapkan terima kasih pada Rumah Sakit Al-Ihsan yang berperan sebagai penunjang dalam menyelesaikan . Karya Ilmiah ini juga tidak terlepas dari semangat dan dorongan orang-orang yang ada di sekitar Penulis, Papa Mama, Kak Atika, Kak Miranti, Grace, Ety, Ellainong, dan Debby.



giving and caring the world

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
KATA PENGANTAR	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan	2
1.4 Batasan Masalah	2
1.5 Ruang Lingkup Kajian	3
1.6 Metodologi Penelitian	3
1.6 Jadwal Pengerjaan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Pengertian Sistem Informasi	5
2.2 Pengertian Data	5
2.3 Sistem Informasi Kepegawaian dan Penggajian	6
2.3.1 Sistem Kepegawaian RSUD AL IHSAN	6
2.3.2 Penggajian	7
2.4 Bahasa Pemrograman berbasis Web	7
2.4.1 Web	7
2.4.2 HTML	8
2.4.3 PHP	9
2.4.4 DBMS (Database Management System)	9
2.4.5 Database : MySQL	10



giving and caring the world

BAB III	ANALISIS KEBUTUHAN DAN PERANCANGAN.....	12
3.1	Analisis Sistem.....	12
3.1.1	Analisis Kebutuhan Fungsional Sistem	12
3.1.2	Kelebihan dan Kekurangan Sistem	12
3.1.3	Analisis Pengguna Sistem Administrator.....	13
3.1.4	Analisis Pengguna Sistem Pegawai.....	13
3.2	Skenario Implementasi	13
3.3	Analisis Prosedur.....	14
3.4	Analisis Prosedur Penggajian	14
3.4.1	Komponen – Komponen Gaji.....	15
3.5	Analisis Sistem yang sedang berjalan (manual)	19
3.6	Aplikasi yang akan dibangun.....	20
3.7	Perancangan Diagram	21
3.7.1	ER Diagram	21
3.8	Perancangan Sistem.....	22
3.8.1	Diagram Konteks.....	22
3.8.2	DVD Level 1.....	22
3.8.3	DVD Level 2.....	23
3.9	Kamus Data	24
3.10	Spesifikasi Proses	28
BAB IV	IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	32
4.1	Implementasi	32
4.1.1	Implementasi File BasisData.....	32
4.1.2	Implementasi Antar Muka.....	37
4.1.3	Pengujian	42
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	45
5.1	Kesimpulan.....	45
5.2	Saran	45
	DAFTAR PUSTAKA	46



giving and caring the world

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tahap Metode Waterfall SDLC.....	3
Gambar 3.1 Flowchart Proses Bisnis Kepegawaian dan Penggajian (manual).....	27
Gambar 3.2 Flowchart Proses Bisnis Kepegawaian dan Penggajian (aplikasi)	28
Gambar 3.3 ER Diagram.....	29
Gambar 3.4 Diagram Konteks.....	30
Gambar 3.5 DVD Level 1.....	30
Gambar 3.6 DVD Level 2.....	31
Gambar 4.1 Tampilan depan sistem.....	45
Gambar 4.2 Login sebagai admin.....	45
Gambar 4.3 Login sebagai Pegawai.....	45
Gambar 4.4 Halaman awal setelah login untuk admin SDM.....	46
Gambar 4.5 Halaman awal setelah login untuk admin keuangan.....	46
Gambar 4.6 Halaman awal setelah login untuk pegawai.....	46
Gambar 4.7 Tampilan Tambah Pegawai.....	46
Gambar 4.8 Tampilan Detail Pegawai.....	46
Gambar 4.9 Tampilan Input Tunjangan.....	48
Gambar 4.10 Proses Potongan.....	48
Gambar 4.11 Proses Input jasa medis.....	49
Gambar 4.12 Proses Akhir Gaji.....	49



giving and caring the world

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jadwal Pengerjaan	12
Tabel 3.1 Spesifikasi Proses 1.1	36
Tabel 3.2 Spesifikasi Proses 1.2	36
Tabel 3.3 Spesifikasi Proses 1.3	37
Tabel 3.4 Spesifikasi Proses 1.4	37
Tabel 3.5 Spesifikasi Proses 1.5	37
Tabel 3.6 Spesifikasi Proses 1.6	38
Tabel 3.7 Spesifikasi Proses 1.7	38
Tabel 3.8 Spesifikasi Proses 1.8	38
Tabel 3.9 Spesifikasi Proses 1.9	39
Tabel 4.1 Absensi	40
Tabel 4.2 Daftar Golongan	40
Tabel 4.3 Daftar Jabatan	40
Tabel 4.4 Daftar Keluarga	41
Tabel 4.5 Daftar Lembur	41
Tabel 4.6 Daftar Pangan	41
Tabel 4.7 Daftar Potongan	42
Tabel 4.8 Daftar Transportasi	42
Tabel 4.9 Golongan	42
Tabel 4.10 Jabatan	42
Tabel 4.11 Jasa Medis	43
Tabel 4.12 Masa Kerja	43
Tabel 4.13 Potongan	43
Tabel 4.14 Status	43
Tabel 4.15 Pegawai	44
Tabel 4.16 Gaji Bersih	44
Table 4.17 Pengujian	50
Tabel 4.18 Pengujian Tambah Pegawai	50
Tabel 4.19 Pengelolaan Gaji	52