

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT karena dengan rahmat dan petunjuk-Nya lah penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul “**Pengaruh Kebijakan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (studi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Lampung Timur)**”. Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Bisnis pada Jurusan Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom.

Terselesaikannya Tugas Akhir ini tidak lepas dari adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak kepada penulis dalam menghadapi kendala di penelitian ini. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan petunjuk serta nikmat sehat selama menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Bapak Anton Rusthono, SE.,MM selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan pengarahan, nasehat, bimbingan dan semangat dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
3. Bapak Jafar Sembiring, Ibu Fetty Poerwita Sari dan Ibu Hani Gita Ayuningtyas selaku penguji sidang proposal dan sidang skripsi yang telah memberikan koreksi, arahan dan semangat dalam perbaikan Tugas Akhir ini.
4. Kedua orang tua tercinta Bapak Agus Cholik dan Ibu Kadek Tiksnawati, serta adik tercinta Chyntia Nantika, terimakasih atas semangat, doa, pengertian, serta apapun yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
5. Terimakasih kepada Elsha Ghina Novtaress yang selalu memotivasi dan memberikan semangat, serta solusi dan doa yang selalu mengiri dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

6. Spesial Terimakasih kepada Rully Omo dan Akhmad Rifai (Ahok) dan rekan rekan seperjuangan, keluarga kosan D'Green Village, Mang Romi, Ayip, Ari, Oday, Tres Sarden, Piman, Ajan Ucil, Julpi, Ijal Golok, Ekky, Agung Jhon yang selalu memberikan dukungan dan kesenangan kepada penulis.
7. Terimakasih kepada keluarga besar BloodyMary Merch, Bang Ronal Heretic DeadlyMerch, Ray Horrorjoke, Erlangga ImetalMerch yang selalu memotivasi penulis.
8. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah berjasa dalam membatu penulis menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Semoga segala bantuan yang penulis terima, mendapat balasan dari ALLAH SWT. Dalam Tugas Akhir ini penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan karena keterbatasan waktu yang penulis miliki, maka sangat diharapkan kritik dan saran dalam Tugas Akhir ini. Semoga Tugas Akhir ini dapat memeberi manfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Bandung, September 2014

Penulis,

Aditya Oktama

1201094272

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Lampung Timur	1
1.1.2 Visi dan Misi	2
1.1.3 Struktur Organisasi	3
1.1.4 Sumber Daya Manusia	4
1.1.5 Logo	5
1.2 Latar Belakang.....	5
1.3 Perumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Kegunaan Penelitian	13
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	16
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Kompensasi	19
2.1.3 Motivasi Kerja	27
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.2.1 Skripsi/Tesis.....	29

2.2.2	Jurnal Internasional	33
2.2.3	Jurnal Nasional	36
2.3	Kerangka Pemikiran	38
2.4	Hipotesis	40
2.5	RuangLingkupPenelitian	40
2.5.1	OperasionalVariabeldan Sub-variabelPenelitian	40
2.5.2	ObyekdanLokasiPenelitian	41
2.5.3	WaktuPenelitian	42
BAB III	METODE PENELITIAN	42
3.1	JenisPenelitian	42
3.2	VariabelOperasionaldanSkalaPengukuran	42
3.2.1	VariabelOperasional.....	42
3.2.2	SkalaPengukuran.....	44
3.3	Tahapan Penelitian.....	45
3.4	Populasi dan Sampel.....	46
3.4.1	Populasi.....	46
3.4.2	Sampel dan Teknik Sampling	46
3.5	Pengumpulan Data.....	47
3.5.1	Data Primer	47
3.5.2	Data Sekunder	47
3.6	UjiValiditasdanReliabilitas.....	47
3.6.1	Uji Validitas	47
3.6.2	Uji Reliabilitas	49
3.7	TeknikAnalisis Data	50
3.7.1	AnalisisDeskriptif	50
3.8	Analisis Regresi	53
3.8.1	<i>Method of Succesive Interval</i> (MSI)	53
3.8.2	UjiAsumsiParametrik.....	53
3.8.3	Regresi Linier Sederhana	55
3.8.4	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	56

3.8.5 Koefisien Determinasi.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Karakteristik Responden.....	58
4.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.1.2 Responden Berdasarkan Usia	59
4.1.3 Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan	59
4.1.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Akhir	60
4.2 Hasil Penelitian.....	59
4.2.1 Analisis Deskriptif	61
4.2.2 Regresi Linier Sederhana	65
4.2.3 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	67
4.2.6 Koefisien Determinasi	68
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	71
5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	72
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

Tabel1.1Data Potensi	4
Tabel1.2Kompensasi Kerja	8
Tabel1.3 Data Kehadiran	11
Tabel3.1Variabel Operasional.....	43
Tabel3.2Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel3.3Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel3.4Klasifikasi Persentase	50
Tabel 4.1Jawaban Responden Terhadap Kebijakan Kompensasi	61
Tabel4.2Jawaban Responden Terhadap Motivasi Kerja	64
Tabel 4.3Hasil Uji <i>Coefficients</i>	66
Tabel4.4Hasil Uji <i>Coefficients</i>	67
Tabel4.5Hasil Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar1.1 Struktur Organisasi	3
Gambar1.2Logo Dinas	5
Gambar1.3Persentase Absensi	12
Gambar2.1Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian	46
Gambar 3.2 Model Garis Kontinum Perhitungan Skor	52
Gambar 3.3 Grafik $P - P$ Plot.....	54
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia	59
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan	59
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	60
Gambar 4.5 Garis Kontinum Variabel Kebijakan Kompensasi	63
Gambar 4.6 Garis Kontinum Variabel Motivasi Kerja	65