

**PENENTUAN PERINGKAT PRESTASI PEGAWAI DENGAN METODE SMART
(SPECIFIC MEASURABLE ACHIEVABLE REALISTIC TIME-RELATED) DAN RICH
(RANK INCLUSION IN CRITERIA HIERARCHIES)**

*PERFORMANCE DETERMINATION RATINGS FOR EMPLOYEES
USING SMART (SPECIFIC MEASURABLE ACHIEVABLE REALISTIC TIME-
RELATED) AND RICH (RANK INCLUSION CRITERIA IN HIERARCHIES)*

Tugas Akhir

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik
Fakultas Informatika
Institut Teknologi Telkom

FEBRI RACHMAN

113060156



**FAKULTAS INFORMATIKA
INSTITUT TEKNOLOGI TELKOM
BANDUNG
2011**